

**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**

DI SIRACUSA

Visto il D. Lgs n°502/92 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge Regionale n. 5 del 2009 e ss.mm.ii.;

Visto l'art.18 del Contratto CNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018;

Visto l'art.19 del Contratto CNL dell'Area Sanità triennio 2016/2018;

Visto il D.A. n.22 dell'1 gennaio 2019 con il quale l'Assessorato alla Salute ha approvato la rete ospedaliera della Regione siciliana ed , in particolare, per la provincia di Siracusa visto l'allegato 2 (focus posti letto ASP SR) del sopracitato DA ;

Visto l'Atto Aziendale, approvato con D.A. n.163 del 3.3.2020, redatto in conformità alla sopracitata rete ospedaliera ed alle linee guida regionali;

In esecuzione a quanto sopra premesso,

**IL DIRETTORE GENERALE**  
indice **AVVISO INTERNO** per l'affidamento

dei sotto elencati incarichi dirigenziali:

- B1 UOS AIDS presso il P.O. Umberto I di Siracusa;
- C1A Covid Center presso il P.O. di Noto

Scadenza bando ~~13 NOV. 2020~~

**Procedure per l'affidamento dell'incarico.**

Gli incarichi dirigenziali in questione sono conferiti, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale, su proposta del Direttore del Dipartimento dell'Area Medica.

**Requisiti necessari per la proposizione delle candidature.**

Possono avanzare la propria candidatura i Dirigenti Medici, dipendenti in Servizio presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

- a) rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) specializzazione equipollente o affine alla disciplina: Malattie Infettive (DD.MM 30.01.98 e 31.01.98 e ss.mm.ii);
- c) *esperienza professionale dirigenziale, non inferiore a 5 anni di servizio di ruolo (oppure a tempo indeterminato e determinato, purchè quest'ultimo sia stato prestato senza soluzione di continuità) nel profilo di Dirigente Medico nonchè documentata esperienza specifica in materia;*
- d) superamento, con esito positivo, dell'apposito processo di valutazione, effettuato dal Collegio Tecnico al termine del quinquennio di base.

**Acquisizione e criteri generali per la valutazione delle candidature.**

I Dirigenti interessati titolati dovranno, a tal fine, produrre apposito curriculum formativo e professionale alla UOC Gestione Risorse Umane. Il Direttore del Dipartimento dell'Area Medica provvede a valutare e comparare le domande ed i curricula pervenuti, tenendo conto delle attività formative svolte e delle capacità organizzative degli aventi diritto, desumibili dai curricula e poste in rapporto, a seconda dell'area di attività, con gli indicatori contenuti nelle linee guida assessoriali di cui al D.A. 01821/11 del 26/09/2011, nonchè nell'art.19 comma 9 del vigente CCNL Area Sanità , con riferimento:

- al comportamento gestionale/managieriale;

- al comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza all'azienda;
- alla produttività quali-quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O. di appartenenza;
- alla specializzazione tecnico-professionale del dirigente.

Il Direttore del Dipartimento dell'Area Medica, entro **10 giorni** dalla data di scadenza dell'avviso, invierà le proprie valutazioni al Direttore Generale, utilizzando a tal fine il fac-simile in calce al presente avviso e trasmettendo, altresì, anche un elenco dei candidati che hanno presentato la domanda e che sono stati valutati. Il Direttore Generale, con atto scritto e motivato, provvederà al conferimento.

#### **Durata dell'incarico.**

L'incarico ai sensi dell'art.19 del CCNL dell'Area Sanità ha durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette, con facoltà di rinnovo. L'incarico ha durata più breve se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo del soggetto interessato.

Può essere disposta la revoca anticipata per i motivi di cui all'art.15 ter comma 3 del D. Lgs 502/92 ss.mm.ii. o per effetto della valutazione negativa, ai sensi dell'art. 61 del medesimo CCNL. Il presente avviso è pubblicato sul sito web aziendale per un periodo di **dieci giorni** ed inviato a mezzo posta elettronica ai Direttori delle UU.OO.CC di riferimento, alle Direzioni Mediche dei presidi ospedalieri aziendali che provvedono a diffonderlo all'interno delle Strutture; entro tale termine gli interessati devono presentare la propria candidatura ed il proprio curriculum vitae, esclusivamente mediante consegna della domanda, debitamente sottoscritta e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, presso la UOC Gestione Risorse Umane, la quale attesterà, in calce alla stessa, data e ora della relativa acquisizione.

#### **Affidamento incarico e relativo contratto**

Il conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art.19, comporta la sottoscrizione di un contratto individuale di incarico che integra il contratto individuale di costituzione e definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, l'oggetto, gli obiettivi generali da conseguire nel corso dell'incarico, la durata e la retribuzione di posizione spettante.

#### **Disposizioni particolari.**

Per quanto non contemplato nel presente avviso si rinvia alla specifica normativa di legge, regolamentare e contrattuale vigente in tema di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali appartenenti al CCNL dell'Area della Sanità, nonché all'Atto Aziendale.

03 NOV. 2020

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Salvatore Madonia

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Salvatore Lucio Ficarra

FAC - SIMILE DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa

Struttura proponente (Dipartimento Area Medica):

Tipologia dell'incarico ( **B1/C1A** ):

Descrizione dell'incarico:

Dirigente proposto per l'incarico:

Valutazione sintetica (in esito alla comparazione dei curricula dei candidati ):

<b>Criteri</b>	<b>Giudizio</b>
Comportamento gestionale/manageriale	
Comportamento professionale inteso nel suo complesso, con particolare riferimento a quegli aspetti che determinano uno spiccato senso di appartenenza	
Produttività quali - quantitativa, determinata in funzione degli obiettivi della U.O. di riferimento e dei piani operativi di realizzazione degli stessi, nonché alla capacità di razionalizzazione dei costi nella U.O.	
Specializzazione tecnico-professionale del dirigente nella materia oggetto dell'incarico	

Valutazione finale del Direttore del Dipartimento dell'Area Medica

.....  
.....  
.....

Firma del Direttore del Dipartimento dell'Area Medica

**SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DOMANDA**

**AL DIRETTORE DELLA U.O.C.  
GESTIONE RISORSE UMANE**

**Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ .dirigente  
di ruolo in servizio  
presso \_\_\_\_\_**

**CHIEDE**

**di partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico dirigenziale,  
di cui all'avviso, pubblicato in data \_\_\_\_\_**

**A tal fine il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, allega il proprio curriculum  
formativo e professionale, redatto sotto forma di autocertificazione, ai sensi  
del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., corredato di un valido documento di  
riconoscimento.**

**Data**

**(firma per esteso)**